

积分要素计分赋值表 (试用版)

计分项	标准	得分
直接赋予资格项	入选国内人才引进计划和符合国际公认的专业成就认定标准	—
	符合市场导向的鼓励类岗位标准	—
	创新创业人才和优秀青年人才	—
国内聘用单位支付年薪(万元) 此项最高 20 分	45 及以上	20
	[35, 45)	17
	[25, 35)	14
	[15, 25)	11
	[7, 15)	8
	[5, 7)	5
	小于 5	0
受教育程度或国际职业资质证明 此项最高 20 分	博士或相当	20
	硕士或相当	15
	学士或相当	10
相关工作年限 此项最高 15 分	超过 2 年的, 每增加一年, 增加一分	最高 15 分
	2 年	5
	不满两年	0
每年工作时间 此项最高 15 分 单位: 月	年工作时间 9 及以上	15
	[6, 9)	10
	[3, 6)	5
	小于 3	0
汉语水平 此项最高 10 分	取得以汉语为教学语言的学士及以上学位	10
	通过汉语水平考试 (HSK) 五级或以上	10
	通过汉语水平考试 (HSK) 四级	8
	通过汉语水平考试 (HSK) 三级	6
	通过汉语水平考试 (HSK) 二级	4
	通过汉语水平考试 (HSK) 一级	2
工作定向 此项最高 10 分	省级脱贫任务比较重的县(市)区	10
	省级脱贫任务比较重的县以外的省级财政困难县	5
年龄(岁) 此项最高 15 分	[18, 25)	10
	[26, 45)	15
	[46, 55)	10
	[56, 60)	5
	大于 60	0
毕业于世界知名大学或有全球 500 强企业任职经验 此项最高 5 分	毕业于世界排名前 100 位的国外知名大学	5
	有世界 500 强企业任职经验	5
地方鼓励性加分 此项最高 10 分	地方经济社会发展需求紧缺特殊人才 (由各市结合地方实际制定具体标准)	0-10